

JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZAT

Decs Nagyközség Önkormányzatának tulajdonában álló Sárköz Fejlesztő Kft (a továbbiakban társaság) taggyűlése a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény rendelkezéseivel összhangban a Társaság vezető tisztségviselői, a Felügyelő Bizottság tagjai, valamint a társaság vezető állású munkavállalói javadalmazása tekintetében az alábbi szabályzatot alkotja meg.

I. A szabályzat célja

- 1.1 A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvényben meghatározott kötelezettségek teljesítése, végrehajtása.
- 1.2 Célja továbbá, hogy Decs Nagyközség Önkormányzata kizárólagos tulajdonában álló Sárköz Fejlesztő Korlátolt Felelősségű Társaság vezető tisztségviselői munkájának javadalmazása egységes elvek szerint, motivációs hatásokkal valósuljon meg, és egyben az a vonatkozó törvényi előírásoknak és a tulajdonos elvárásainak is megfeleljen.
- 1.3 A célok megvalósulása érdekében Decs Nagyközség Önkormányzata a kizárólagos tulajdonában álló Sárköz Fejlesztő Korlátolt Felelősségű Társaság legfőbb szerve az alábbi javadalmazási szabályzatot alkotja meg a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 208. §-ának hatálya alá tartozó munkavállalói javadalmazás módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről.
- 1.4 Nem célja a szabályzatnak, hogy a hatálya alá tartozó személyi kör tekintetében az egyes juttatásokat összegszerűen állapítsa meg, mivel azt az alapító taggyűlési (Képviselő-testület) döntések, munka vagy megbízási szerződések határozzák meg.

II. A szabályzat hatálya

- 2.1 A szabályzat hatálya kiterjed a Decs Nagyközség Önkormányzata kizárólagos tulajdonában álló Sárköz Fejlesztő Korlátolt Felelősségű Társaságra.
- 2.2 A szabályzat személyi hatálya
Jelen szabályzat személyi hatálya kiterjed a Társaság munkaviszonyban, megbízási jogviszonyban álló
 - a gazdasági társaság vezető tisztségviselőire (a társaság vezető tisztségviselője alatt a társaság ügyvezetője értendő, függetlenül attól, hogy a tevékenységét megbízási jogviszony, vagy munkaviszony keretében látja el)
 - Felügyelő Bizottság elnökére és tagjaira
 - a gazdasági társaság Mt. 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalóira
 - önállóan cégjegyzésre vagy a bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalókra

III. A javadalmazás módja, mértéke és főbb elvei

- 3.1 A jelen szabályzat hatálya alá tartozó javadalmazási formák és módok szerinti jövedelmek és juttatások nem befolyásolhatják károsan a Társaság gazdálkodását, kiegyensúlyozott működését. A javadalmazási formák és módok minden esetben a

Társaság tevékenységének jellegéhez igazodnak. A javadalmazási módok és formák kialakításában, bevezetésében és változtatásában a fokozatosság elve érvényesül.

3.2 A Társaság által a javadalmazás során alkalmazott elbírálási szempontok, elvek:

- azonos elbírálás
- átláthatóság
- Társaságon belüli arányosság
- Felelősséggel való arányosság
- Létrehozott, az elért eredménnyel való arányosság
- Hatékonysággal való arányosság
- Többlet teljesítménnyel, a többleteredménnyel való arányosság
- Célhoz, és célértékhez kötött tényleges teljesítménnyel való arányosság
- Versenytársakhoz viszonyított arányosság
- Minimálbérhez viszonyított arányosság
- Inflációval való arányosság

IV. A vezető tisztséget betöltők, a felügyelő bizottsági tagok jogállása

4.1 A vezető tisztségviselő feladatait megbízási jogviszonyban látja el.

4.2 A vezető tisztségviselő tisztségének betöltéséről és a tisztség ellátására szóló jogviszony létesítéséről, valamint annak megszüntetéséről Decs Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testülete dönt. A döntés alapján a szerződéskötésre és az ügyvezetői jogkörének szabályozására Decs nagyközség polgármestere jogosult.

4.3 Vezető állású munkavállaló munkaviszony keretében foglalkoztatható. A szerződéskötésre és a munkavállaló jogkörének szabályozására, a munkáltatói jogkörök gyakorlására – jelen szabályzat figyelembe vételével – az ügyvezető jogosult.

4.4 Felügyelő bizottsági tagok személyének és megbízásának meghatározásáról Decs Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testülete dönt.

V. A vezető tisztséget betöltők, a felügyelő bizottsági tagok javadalmazása, költségterítése, egyéb juttatások

5.1 A vezető tisztségviselő javadalmazásáról Decs Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testülete dönt a 2009. évi CXXII. törvényben foglaltak betartása mellett.

5.2 A vezető tisztséget betöltők bérezésének, díjazásának elve, bérszámfejtési szabálya:

5.2.1 Az alapító taggyűlése (Képviselő-testület) külön határozatban állapítja meg – figyelemmel a 2009.évi CXXII. törvény vonatkozó rendelkezésire – a gazdasági társaság vezető tisztséget betöltőjének havi munkabérét, megbízási díját. A vezető tisztségviselő javadalmazásának módját, mértékét munkaszerződés, megbízási szerződés tartalmazza.

5.2.2 A vezető tisztségviselő javadalmazásának emelése az alapító taggyűlése (képviselő-testület) jóváhagyásával történhet.

5.3 A vezető állású munkavállalók javadalmazásáról a 2009. évi CXXII. törvényben foglaltak betartásával az ügyvezető jogosult dönteni.

5.4 A Felügyelő bizottság elnöke és tagjainak javadalmazását Decs Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testülete határozza meg a 2009.évi CXXII. törvény 6. §.

(2) bekezdésében foglaltak betartása mellett. A felügyelő bizottság elnöke és tagjai más javadalmazásra – igazolt, megbízatásával összefüggésében felmerült költségeinek megtérítésén kívül – nem jogosultak.

5.5 A vezető tisztségviselő a költségtérítésre a mindenkor hatályos jogszabályok alapján a munkaszerződésében, megbízási szerződésében rögzítettek alapján jogosult.

VI. A vezető tisztséget betöltők jogviszonyának megszűntetése esetén járó juttatások:

6.1 A társaság megbízási jogviszonyban foglalkoztatott vezető tisztségviselőire a Ptk. megbízási jogviszonyra vonatkozó rendelkezései irányadóak, mind a megbízási díj, mind a jogviszony megszűntetése tekintetében.

6.2 A megbízási jogviszonyban foglalkoztatott vezető tisztségviselőt nem illeti meg végkielégítés illetőleg felmondási idő jogviszonyának megszűnése esetén.

6.3 A 2009. évi CXXII. törvény 6.§ (3) bekezdése alapján a köztulajdonban álló gazdasági társaság felügyelő bizottsága elnökének és tagjainak e jogviszonyára tekintettel a megbízatás megszűnése esetére juttatás nem biztosítható.

VII. A szabályzat időbeli hatálya

7.1 A szabályzat az alapító taggyűlése (képviselő-testület) által történő elfogadás napján lép hatályba.

7.2 A szabályzat rendelkezései nem érintik a hatályba lépése előtt megkötött munkaszerződések érvényességét.

7.3 A szabályzatot a gazdasági társaság vezető tisztségviselőjének az elfogadástól számított 30 napon belül a cégiratok közé az illetékes cégbíróságon letétbe kell helyezni.

7.4 Jelen szabályzatban nem szabályozott kérdések tekintetében a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény rendelkezéseit kell megfelelően alkalmazni.

Decs, 2013. február

Biczó Ernő polgármester